

PRACOVNÁ ZMLUVA

uzatvorená na základe ustanovenia § 42 a nasl. zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení
(ďalej len „**pracovná zmluva**“)
medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ: []
so sídlom: []
IČO: []
zapísaný: []
zastúpený: []

(ďalej len „**zamestnávateľ**“)

a

Zamestnanec: []
narodený: []
rodné číslo: []
trvale bytom: []

(ďalej len „**zamestnanec**“)

1 ÚVODNÉ USTANOVENIE

- 1.1. Táto pracovná zmluva upravuje práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré pre ne vyplývajú z pracovnoprávneho vzťahu.
- 1.2. Táto pracovná zmluva zakladá pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa.

2 PRACOVNÁ POZÍCIA (DRUH PRÁCE) A JEJ STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA

- 2.1. Zamestnávateľ prijíma zamestnanca do pracovného pomeru na pracovnú pozíciu [].
- 2.2. Stručný opis činností, ktoré bude zamestnanec vykonávať vo vyššie uvedenej pracovnej pozícii:
 - []
 - []
 - []- výkon ďalších činností podľa pokynov nadriadeného.
- 2.3. Vykonávať práce iného druhu je zamestnanec povinný len v prípadoch ustanovených v § 55 Zákonníka práce.

3 DEŇ NÁSTUPU DO PRÁCE

- 3.1. Zamestnanec nastúpi do práce dňa [•].
- 3.2. Tento deň je súčasne dňom vzniku pracovného pomeru.

4 MIESTO VÝKONU PRÁCE

- 4.1. Miestom výkonu práce je [•].
- 4.2. Zamestnanec súhlasí s tým, aby ho zamestnávateľ vyslal na pracovnú cestu mimo obvodu miesta výkonu práce, a to na nevyhnutne nutné obdobie.

5 DOBA TRVANIA PRACOVNÉHO POMERU

- 5.1. Pracovný pomer podľa tejto zmluvy sa dohodol ako pracovný pomer na dobu určitú do [•] / na dobu neurčitú.

6 SKÚŠOBNÁ DOBA

- 6.1. Skúšobná doba bola dohodnutá v trvaní troch mesiacov.
- 6.2. Skúšobná doba zamestnanca sa predĺži o čas prekážok v práci na strane zamestnanca, ak nastane taká prekážka počas plynutia skúšobnej doby zamestnanca.

7 PRACOVNÝ ČAS A DOVOLENKA

- 7.1. Pracovný pomer sa zjednáva na ustanovený pracovný čas. Týždenný pracovný čas zamestnanca je 40 hodín.
- 7.2. Pracovný čas zamestnanca sa začína denne od 9:00 hod. a končí o 18:00 hod..
- 7.3. Zamestnancovi vzniká nárok na dovolenku podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce.

8 MZDA, ODMEŇOVANIE A VÝPLATNÝ TERMÍN

- 8.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť zamestnancovi hrubú mzdu vo výške [•],- EUR mesačne (slovom: [•] eur) (ďalej len „hrubá mzda“). Zmluvné strany sa dohodli, že vo výške hrubej mzdy podľa tohto odseku je zohľadnená prípadná práca nadčas v súlade s § 121 Zákonníka práce. Mzda bude zamestnancovi vyplácaná po vykonaní zrážok zo mzdy na účet zamestnanca uvedený v

záhlaví tejto zmluvy, a to vždy mesačne pozadu najneskôr k 15. dňu nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

- 8.2. Zamestnanec sa so zamestnávateľom dohodli, že mzda ako aj iné finančné nároky zamestnanca budú vyplácané zamestnancovi na osobný účet, ktorý je uvedený v záhlaví tejto zmluvy alebo na taký iný účet zamestnanca, ktorý zamestnanec písomne oznámi zamestnávateľovi.

9 SKONČENIE PRACOVNÉHO POMERU

- 9.1. Pracovný pomer zamestnanca môže skončiť ktorýmkoľvek zo spôsobov uvedených v § 59 a nasl. Zákonníka práce.

10 PRÁVA A POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN

- 10.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje dodržiavať svoje povinnosti vyplývajúce z Zákonníka práce a z vnútorných predpisov zamestnávateľa, ktoré budú priznávať práva zamestnancov; zamestnávateľ je povinný predovšetkým odo dňa vzniku pracovného pomeru pridelovať zamestnancovi prácu podľa pracovnej zmluvy, platiť mu za vykonanú prácu mzdu, vytvárať podmienky pre úspešné plnenie pracovných úloh.
- 10.2. Zamestnanec sa zaväzuje dodržiavať povinnosti mu vyplývajúce z Zákonníka práce, pracovného poriadku a iných vnútorných predpisov zamestnávateľa a tiež z pokynov zamestnávateľa.
- 10.3. Zamestnanec svojím podpisom na tejto zmluve potvrdzuje, že zamestnávateľ ho v súlade s ust. § 47 Zákonníka práce oboznámil :
- s aktuálnymi vnútornými predpismi, najmä s Pracovným poriadkom zamestnávateľa,
 - s predpismi o zaistení bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - s protipožiarnymi predpismi, ktoré musí pri svojej práci dodržiavať,
 - s ustanoveniami Zákonníka práce upravujúcimi zákaz diskriminácie,
 - so svojimi právami a povinnosťami, mzdovými podmienkami, ako aj s ostatnými skutočnosťami nevyhnutnými pre riadny výkon jeho pracovných úloh.

11 ĎALŠIE DOJEDNANIA

- 11.1. Zamestnanec týmto dáva zamestnávateľovi svoj slobodný a výslovný súhlas na spracovanie jeho osobných údajov, ktoré zamestnanec poskytol zamestnávateľovi pri založení pracovného pomeru, alebo ktoré o ňom zamestnávateľ oprávnené získa počas pracovného pomeru na účely pracovnoprávnej a personálnej agendy, pre výkon práv a povinností zamestnávateľa, alebo ak je to nevyhnutne potrebné pre ochranu práv a právom chránených záujmov zamestnávateľa, a to v nevyhnutne potrebnom rozsahu stanovenom pracovnoprávnymi predpismi a zákonom č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov po dobu trvania pracovného pomeru založeného touto pracovnou zmluvou, ako aj po skončení pracovného pomeru založeného touto pracovnou zmluvou, a to iba v prípade, ak tým nebudú porušené platné všeobecne záväzné predpisy.

12 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 12.1. Zmluvné strany sa dohodli, že obsah tejto zmluvy je možné meniť len iba po vzájomnej dohode písomnou formou.
- 12.2. Práva a povinnosti zmluvných strán neupravené touto zmluvou sa riadia zákonomn č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, a prípadne vždy aktuálnou kolektívnou zmluvou, vydaným pracovným poriadkom a ďalšími vnútornými predpismi zamestnávateľa, napr. smernice, pokyny a pod., ktoré boli zverejnené, resp. s ktorými bol zamestnanec oboznámený v súlade so Zákonníkom práce.
- 12.3. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis bude pre zamestnanca a jeden pre zamestnávateľa. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje prevzatie jedného rovnopisu pracovnej zmluvy.
- 12.4. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán.
- 12.5. Zmluvné strany si túto zmluvu prečítali, vyhlasujú, že jej ustanoveniam rozumejú, že ju uzatvárajú slobodne a bez nátlaku, čo potvrdzujú svojimi podpismi na tejto zmluve.

V [] dňa, []

Zamestnávateľ:

.....



V [] dňa, []

Zamestnanec:

.....

